



Diese Datenschutzerklärung gilt für Ihre Bewerbung bei der Pliant GmbH und dessen verbundenen Unternehmen (nachfolgend "**Pliant**" genannt). Bitte beachten Sie, dass, wenn Sie unsere Website <https://www.getpliant.com> besuchen, zusätzlich unsere [Website-Datenschutzhinweise](#) gelten.

Im Folgenden werden der Umfang und Zweck der Erhebung sowie die Verwendung personenbezogener Daten durch Pliant im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung beschrieben und über die dem bzw. der BewerberIn / Ihnen gemäß des Datenschutzrechtes zustehenden Rechte informiert. Definitionen der verwendeten Begriffe (z.B. "personenbezogene Daten" oder "Verarbeitung") finden Sie in Art. 4 Datenschutz-Grundverordnung ("**DSGVO**").

Pliant nimmt Ihren Datenschutz sehr ernst und behandelt Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend den gesetzlichen Vorschriften. Dementsprechend werden Ihre persönlichen Daten nicht verkauft und nur mit Ihrer Zustimmung an Dritte weitergegeben.

### **1. Verantwortlicher**

Verantwortlicher für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung ist:

Pliant GmbH  
Prenzlauer Allee 242-247  
10405 Berlin, Deutschland  
E-Mail: [info@getpliant.com](mailto:info@getpliant.com)

This privacy policy applies for your job application at Pliant GmbH and its affiliated companies (hereinafter referred to as "**Pliant**"). Please note that if you visit our website at <https://www.getpliant.com>, our [website privacy policy](#) applies additionally.

The following describes the scope and purpose of the collection and use of personal data by Pliant in connection with your application and informs about the rights to which the applicant/you are entitled under data protection law. Definitions of the terms used (e.g. "personal data" or "processing") can be found under Article 4 of the General Data Protection Regulation ("**GDPR**").

Pliant takes your data protection very seriously and treats your personal data confidentially and in accordance with the statutory provisions. Accordingly, your personal data will not be sold and will only be passed on to third parties with your consent.

### **1. Controller**

Controller for the processing of personal data in connection with your application is:

Pliant GmbH  
Prenzlauer Allee 242-247  
10405 Berlin, Germany  
Email: [info@getpliant.com](mailto:info@getpliant.com)

## 2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Unser Datenschutzbeauftragter steht Ihnen gerne für Auskünfte zum Thema Datenschutz unter folgenden Kontaktdaten zur Verfügung:

datenschutz nord GmbH  
Kurfürstendamm 212 10719 Berlin  
E-Mail: [office@datenschutz-nord.de](mailto:office@datenschutz-nord.de)  
Web: [www.datenschutz-nord-gruppe.de](http://www.datenschutz-nord-gruppe.de)

## 3. Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir?

Wenn Sie sich bei Pliant auf eine offene Stelle bewerben oder uns eine Initiativbewerbung zusenden, verarbeiten wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens folgende Sie betreffende personenbezogene Daten („Bewerbungsdaten“). Die Bewerbungsdaten werden in erster Linie direkt von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung erhoben. Darüber hinaus können wir personenbezogene Daten verarbeiten, die aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. berufliche Netzwerke wie LinkedIn und/oder Xing) stammen oder von Dritten übermittelt werden, sofern Sie eine entsprechende Offenlegung autorisiert oder eingewilligt haben.

Die folgenden Kategorien personenbezogener Daten können in diesem Zusammenhang verarbeitet werden:

- Identifikations- und Kontaktdaten (z. B. Vor- und Nachname, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum und -ort, Land, Position)
- Bewerbungsunterlagen (z. B. Anschreiben, Lebenslauf, bisherige Tätigkeiten, Qualifikationen, Gehaltsvorstellungen)
- Profile in sozialen Netzwerken (z. B. LinkedIn, Xing)

## 2. Contact Details of the Data Protection Officer

Our data protection officer is available to provide you with information on the issue of data protection under the following contact details:

datenschutz nord GmbH  
Kurfürstendamm 212 10719 Berlin  
E-Mail: [office@datenschutz-nord.de](mailto:office@datenschutz-nord.de)  
Web: [www.datenschutz-nord-gruppe.de](http://www.datenschutz-nord-gruppe.de)

## 3. Which personal data do we process?

If you apply to Pliant for a vacant position or send us an unsolicited application, we process the following personal data about you (“Application Data”) for the purposes of carrying out the recruitment process. Application data is primarily collected directly from you as part of your application. In addition, we may process personal data obtained from publicly accessible sources (e.g. professional networks such as LinkedIn and/or Xing) or received from third parties, where you have authorised or consented to such disclosure.

The following categories of personal data may be processed in this context:

- Identification and contact data (e.g. name, surname, address, email address, phone number, date and place of birth, country, job position)
- Application documents (e.g. cover letter, CV, former activities, qualifications, salary request)
- Profile in social media networks (e.g. LinkedIn, Xing)

- Zusätzliche, von Ihnen freiwillig bereitgestellte Informationen (z. B. Fotos, Angaben zu einer Behinderung oder andere im Bewerbungsverfahren freiwillig gemachte Angaben)
- Interview- und Bewertungsdaten (z. B. während Interviews oder Bewerbung bezogenen Gesprächen erstellte Notizen, schriftliche Zusammenfassungen, Bewertungen und interne Einschätzungen, Transkripte oder strukturierte Zusammenfassungen von Interviews sowie gegebenenfalls Audio- oder Videoaufzeichnungen von Interviews oder Gesprächen)
- KI-generierte Inhalte (z. B. Zusammenfassungen, Notizen, Erkenntnisse, die mithilfe von Drittanbietern und/oder KI-gestützten Technologien (z. B. Notion AI, Gemini AI, Ashby Inc.) erstellt werden und zur Unterstützung der Dokumentation und Auswertung von Interviews verwendet werden können)
- Bewerbungs-Metadaten (z. B. Bewerbungsstatus, Zeitstempel, Kommunikationshistorie)
- Additional information voluntarily provided by you (e.g. photos, indications regarding a disability or other data voluntarily provided during the recruitment process)
- Interview and assessment Data (e.g. notes taken during interviews or recruitment-related meetings, written summaries, evaluations and internal assessments, transcripts or structured summaries of interviews, and where applicable, audio or video recordings of interviews or meetings)
- AI-generated outputs (e.g. summaries, notes, insights generated with the support of third party service providers and/or AI-supported technologies (e.g. Notion AI, Gemini AI, Ashby Inc.), which may be used to assist in documenting and evaluating interviews)
- Application metadata (e.g. application status, timestamps, communication history)

Wir benötigen Ihre Bewerbungsdaten für die Bewertung und Auswahl von Kandidat:innen für eine Beschäftigung bei Pliant. Ihre Bewerbungsdaten werden zum Zweck der Durchführung unserer Recruiting-Aktivitäten verarbeitet, einschließlich der Organisation und Durchführung von Vorstellungsgesprächen sowie soweit dies im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses erforderlich ist.

We need your Application Data for the evaluation and selection of candidates for employment with Pliant. Your Application Data will be processed for the purposes of managing our recruitment related activities, which include setting up and conducting interviews and as is otherwise needed in the recruitment and hiring processes.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten ist § 26 des Bundesdatenschutzgesetzes („**BDSG**“).

Sofern wir Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, ist die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Sofern wir Daten auf Grundlage unseres berechtigten Interesses verarbeiten, ist die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

#### **4. Wie lange speichern wir personenbezogene Daten?**

Wir speichern Ihre Daten so lange, wie es für den Abschluss des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. Kommt ein Arbeitsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande, können wir Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Beweissicherung zur Abwehr möglicher Rechtsansprüche speichern. In der Regel löschen wir Ihre personenbezogenen Daten innerhalb eines Zeitraums von sechs Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Darüber hinaus können wir, sofern kein Arbeitsverhältnis zwischen Ihnen und uns zustande kommt, Ihre personenbezogenen Daten für einen längeren Zeitraum speichern, um Ihre Bewerbung für zukünftige offene Stellen bei Pliant und seinen verbundenen Unternehmen zu berücksichtigen, sofern Sie uns hierfür Ihre Einwilligung erteilt haben, jedoch in keinem Fall länger als für einen Zeitraum von drei Jahren.

Soweit wir Dritte (z. B. Bewerbermanagement systeme) einsetzen, erfolgt die Löschung personenbezogener Daten in Übereinstimmung mit unseren Weisungen sowie den jeweils geltenden Aufbewahrungspflichten.

Legal basis for processing your Application Data is Section 26 of the German Federal Data Protection Act (“**BDSG**”).

If we process data on the basis of your consent, the legal basis for the processing of personal data is Art. 6 (1)(a) GDPR.

If we process data on the basis of our legitimate interest, the legal basis for the processing of personal data is Art. 6(1)(f) GDPR.

#### **4. How long do we keep your personal data?**

We store your data as long as it is necessary for the conclusion of the recruitment process. If an employment relationship is not established between you and us we may store your personal data for purposes of preservation of evidence to protect against possible legal claims. Generally, we delete your personal data within a time period of six months following the conclusion of the recruitment process.

Furthermore, if no employment relationship is established between you and us, we may store your personal data for a longer period to consider your application for future open position at Pliant and its affiliates if you have given us the consent to do so, however, in any event no longer than for a period of three years.

Where we engage third party service providers (e.g. applicant tracking systems), the deletion of personal data is carried out in accordance with our instructions and applicable retention requirements.

## 5. Zuverlässigkeitsprüfungen

Wenn Sie ein Beschäftigungsangebot von Pliant erhalten, führen wir vor Abschluss des Einstellungsprozesses bestimmte Zuverlässigkeits- und Hintergrund Prüfungen durch.

Diese Prüfungen sind erforderlich, um:

- die Anforderungen zur Geldwäscheprävention (AML) zu erfüllen,
- unseren Verpflichtungen gegenüber Vertragspartnern nachzukommen,
- die Integrität und Zuverlässigkeit neuer Mitarbeitender, insbesondere in sensiblen Positionen, sicherzustellen.

## 6. Empfänger von Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens können wir Ihre Bewerbungsdaten an folgende Empfänger übermitteln:

- Verbundene Unternehmen von Pliant, soweit dies für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist oder Sie uns hierzu Ihre Einwilligung erteilt haben
- Soziale Netzwerke (z. B. LinkedIn, Xing), sofern Sie über diese mit uns Kontakt aufnehmen
- Dienstleister / Auftragsverarbeiter im Sinne von Art. 28 DSGVO, die uns bei den mit dem Bewerbungsverfahren zusammenhängenden Prozessen unterstützen. Unsere Dienstleister sind uns gegenüber streng weisungsgebunden und entsprechend vertraglich verpflichtet. Hierbei handelt es sich um Dienstleister aus folgenden Kategorien:

## 5. Reliability checks

If you receive an employment offer from Pliant, we will carry out certain reliability and background checks before finalizing your hiring process.

These checks are required in order to:

- Comply with anti-money laundering (AML) regulations
- Meet our obligations towards contractual partners
- Safeguard the integrity and reliability of new hires, particularly in sensitive roles.

## 6. Recipients of data

As part of the application process, we may transfer your Application Data to the following recipients:

- Affiliated companies of Pliant, insofar as this is necessary for carrying out the application process or you have given us your consent to do so
- Social media networks (e.g. LinkedIn, Xing), if you contact us through them
- Service providers / data processors in terms of Art. 28 GDPR who support us in the processes related to the application process. Our service providers are strictly bound by instructions and contractually obligated to us accordingly. These are service providers of the following categories:

- Cloud- und Software-Dienstleister für den Betrieb unserer Karriereseite, für das Online-Bewerbungsportal sowie das Bewerbermanagementsystem (z. B. BambooHR, Ashby, Inc.)
- Office-Anwendungen (z. B. Google Workspace)
- Dienstleister für Kommunikation, Aufzeichnung, Transkription und Produktivität, einschließlich KI-gestützter Technologien (z. B. Ashby AI, Notion AI, Gemini AI)
- Cloud and software service providers for the operation of our career site, for the online application portal and applicant tracking system (e.g. Bamboo HR, Ashby, Inc.),
- Office applications (e.g. Google Workspace).
- Service providers of communication, recording, transcription and productivity, including AI-supported technologies (e.g. Ashby AI, Notion AI, Gemini AI)

Die Server einiger von uns eingesetzter Dienstleister befinden sich in den USA und anderen Ländern außerhalb der Europäischen Union. Unternehmen in diesen Ländern unterliegen Datenschutzgesetzen, die personenbezogene Daten in der Regel nicht im gleichen Maße schützen wie in den Mitgliedstaaten der Europäischen Union. Derzeit besteht kein Beschluss der EU-Kommission, dass Drittländer allgemein ein angemessenes Schutzniveau bieten. Insbesondere ist eine sichere Übermittlung in die USA derzeit nicht vollständig gewährleistet.

Sofern Ihre Daten in einem Land verarbeitet werden, das kein anerkannt hohes Datenschutzniveau wie die Europäische Union aufweist, stellen wir durch vertragliche Regelungen oder andere anerkannte Instrumente sicher, dass ein möglichst angemessenes Datenschutzniveau gewährleistet wird. Mit Datenempfängern in Drittländern schließen wir die von der EU-Kommission bereitgestellten Standard Datenschutzklauseln für die Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO ab.

The servers of some of the service providers we use are located in the USA and other countries outside the European Union. Companies in these countries are subject to data protection laws that do not generally protect personal data to the same extent as they do in the Member States of the European Union. There is currently no decision by the EU Commission that third countries generally offer an adequate level of protection. In particular, secure transmission to the US is currently not fully possible.

If your data are processed in a country that does not have a recognised high level of data protection such as the European Union, we ensure that the level of data protection is secured as far as possible by means of contractual regulations or other recognised instruments. We conclude the standard data protection clauses provided by the EU Commission for the processing of personal data in third countries with data recipients in third countries in accordance with Article 46 (2)(c) GDPR.

Soweit wir Anbieter in unsicheren Drittländern einsetzen und Sie hierin eingewilligt haben, erfolgt die Übermittlung in ein unsicheres Drittland auf Grundlage von Art. 49 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Insofar as we use providers in insecure third countries and you consent, the transfer to an insecure third country takes place on the basis of Article 49(1)(a) GDPR.

### **7. Einsatz von KI im Bewerbungsverfahren**

Im Rahmen unserer Bewerbungsverfahren können wir KI-gestützte Technologien in definierten Verarbeitungskontexten einsetzen, insbesondere zur Dokumentation von Interviews sowie zur Unterstützung bewerbungsbezogener Abläufe. Je nach konkreter Verarbeitungstätigkeit erfolgt die Verarbeitung personenbezogener Daten entweder auf Grundlage Ihrer Einwilligung oder auf Basis unserer berechtigten Interessen.

In Übereinstimmung mit Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, in Verbindung mit Art. 50 Abs. 1 der EU-Verordnung über Künstliche Intelligenz können Bewerbungsgespräche zum Zwecke der Dokumentation, Auswertung sowie zur Sicherstellung genauer und konsistenter Gesprächsaufzeichnungen unter Einsatz KI-gestützter Technologien (z. B. Ashby AI, Notion AI, Gemini AI) aufgezeichnet und/oder transkribiert werden.

Sofern entsprechende Aufzeichnungen erfolgen:

- werden Sie im Voraus darüber informiert;
- erfolgen Aufzeichnungen und KI-gestützte Transkriptionen ausschließlich auf Grundlage Ihrer vorherigen Einwilligung;
- haben Sie das Recht, eine Aufzeichnung abzulehnen oder ein alternatives, nicht aufgezeichnetes Interviewformat ohne Nachteile zu verlangen.

### **7. Use of AI-supported technologies**

As part of our recruitment processes, we may use AI-supported technologies in defined processing contexts, in particular for the documentation of interviews and for supporting recruitment-related workflows. Depending on the respective processing activity, personal data is processed either on the basis of your consent or on the basis of our legitimate interests.

In compliance with Article 6(1)(a) GDPR, in connection with Article 50(1) of the EU Artificial Intelligence Act, candidate interviews may be recorded and/or transcribed using AI-supported technologies (e.g. Ashby AI, Notion AI, Gemini AI) for the purpose of documentation, evaluation and ensuring accurate and consistent interview records.

Where such recordings take place:

- you will be informed in advance;
- recordings and AI-supported transcription will only be carried out on the basis of your prior consent;
- you have the right to refuse recording or request an alternative, non-recorded interview format without any disadvantage.

Alle KI-generierten Transkripte werden:

- sicher gespeichert und sind ausschließlich autorisiertem Personal zugänglich, das unmittelbar am Auswahl- und Bewerbungsprozess beteiligt ist;
- nur so lange aufbewahrt, wie es für die Durchführung der Bewerbungs-Bewertung erforderlich ist, und anschließend dauerhaft und sicher gelöscht, sofern keine weitergehende Verarbeitung zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

In Übereinstimmung mit Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO und Art. 50 Abs. 1 der EU-Verordnung über Künstliche Intelligenz können wir KI-gestützte Technologien (z. B. OpenAI, Gemini AI, Claude AI) einsetzen, um bewerbungsbezogenen Abläufe zu unterstützen und zu optimieren. Dies umfasst insbesondere die Strukturierung und Organisation von Bewerbungsdaten, die Erstellung von Zusammenfassungen und interner Dokumentation, die Kategorisierung oder Bewertung von Informationen sowie die Reduzierung manueller und administrativer Aufwände. Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt hierbei auf Grundlage unseres berechtigten Interesses an einem effizienten, konsistenten und skalierbaren Bewerbungsprozess.

Der Entscheidungsprozess über Ihre Bewerbung liegt ausschließlich bei den am Auswahlverfahren beteiligten Personen. Die eingesetzten KI-gestützten Technologien dienen lediglich der Unterstützung und bestimmen oder beeinflussen weder die Bewertung noch das Ergebnis Ihrer Bewerbung.

All AI-generated transcripts will be:

- Securely stored and accessible exclusively to authorized personnel directly involved in the recruitment and selection process
- Retained only for the duration necessary to complete the recruitment evaluation, after which they will be permanently and securely deleted, unless further processing is necessary to comply with statutory retention obligations or for the establishment, exercise or defence of legal claims.

In compliance with Article 6(1)(f) GDPR and Article 50(1) of the EU Artificial Intelligence Act, we may use AI-supported technologies (e.g. OpenAI, Gemini AI, Claude AI) to support and streamline recruitment-related workflows, including the structuring and organisation of application data, the generation of summaries and internal documentation, the categorisation or evaluation of information, and the reduction of manual and administrative workload, whereby the processing of personal data is based on our legitimate interest in ensuring an efficient, consistent and scalable recruitment process.

The decision-making process regarding your application remains entirely with the personnel involved in recruitment and selection. The AI-supported technologies are used solely in a supportive capacity and do not determine or influence the assessment or outcome of your application.

Es werden keine Entscheidungen auf Grundlage von Profiling getroffen, und Ihre personenbezogenen Daten werden nicht verwendet, um zugrunde liegende KI-Modelle zu trainieren, zu verbessern oder weiterzuentwickeln.

No decisions are based on profiling, and your personal data is not used to train, improve or further develop underlying AI models.

### **8. Was sind Ihre Rechte als betroffene Person?**

Als betroffene Person gemäß der DSGVO haben Sie die folgenden Rechte:

- **Auskunft:** Sie haben das Recht auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten (einschließlich einer Kopie davon).
- **Berichtigung:** Sie können uns auffordern, unrichtige personenbezogene Daten berichtigen zu lassen.
- **Löschung und Einschränkung der Verarbeitung:** Sie können uns auffordern, personenbezogene Daten unter bestimmten Umständen zu löschen, und bereits vor der Löschung Ihrer Daten können Sie verlangen, dass bestimmte personenbezogene Daten als in der Verarbeitung eingeschränkt gekennzeichnet werden.
- **Widerruf der Einwilligung:** Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Der Widerruf berührt nicht die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung. Der Widerruf Ihrer Einwilligung führt zu keinem Nachteil im Bewerbungsverfahren, jedoch können bestimmte Verarbeitungstätigkeiten (z. B. Aufzeichnung oder Transkription von Interviews) dann nicht mehr möglich sein.
- **Datenübertragbarkeit:** Sie können uns im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen auffordern, Ihnen eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten in einer Form zur Verfügung zu stellen, die es Ihnen ermöglicht, diese an einen Dritten zu übermitteln.

### **8. What are your data subject rights?**

As a data subject under the GDPR, you have the following rights:

- **Access:** You have the right to access your Personal Data (including a copy of it)
- **Rectification:** You can ask us to have inaccurate Personal Data corrected
- **Erasement and restriction of processing:** You can ask us to erase Personal Data in certain circumstances and, even before deletion of your data, you can request for certain Personal Data to be marked as restricted for processing
- **Withdrawal consent:** You can withdraw your consent at any time with effect for the future. The withdrawal does not affect the lawfulness of processing carried out prior to the withdrawal. Withdrawing your consent will not result in any disadvantage in the recruitment process, however, certain processing activities (e.g. recording or transcription of interviews) may no longer be possible
- **Data portability:** You can ask us within the scope of the legal provisions to provide you with a copy of your personal data in a such a form that you can send it to a third party
- **Complaints:** You can raise a complaint about our processing with the data protection authority in the EU Member State of your habitual residence, place of work or place of where you think a violation of the GDPR has occurred.

- Beschwerden: Sie können eine Beschwerde über unsere Verarbeitung bei der Datenschutzbehörde in dem EU-Mitgliedstaat einreichen, in dem sich Ihr gewöhnlicher Aufenthalt, Ihr Arbeitsplatz oder der Ort befindet, an dem Ihrer Ansicht nach ein Verstoß gegen die DSGVO vorliegt.
- Widerspruch: Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen, sofern diese Verarbeitung auf berechnete Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO beruht. Wenn Sie Widerspruch einlegen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wenn die Verarbeitung zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
- Recht, keine Einwilligung zu erteilen: Sie sind nicht verpflichtet, eine Einwilligung für einwilligungsbasierten Verarbeitungstätigkeiten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zu erteilen. Die Verweigerung der Einwilligung führt zu keinem Nachteil oder beeinträchtigt nicht die Bewertung oder das Ergebnis Ihrer Bewerbung. Sie können außerdem verlangen, dass Ihre Bewerbung ausschließlich durch menschliches Personal geprüft wird.
- Objection: You have the right, on grounds relating to your particular situation, to object at any time to the processing of your personal data, where such processing is based on legitimate interests pursuant to Art. 6(1)(f) GDPR. If you object, we will no longer process your Personal Data unless we can demonstrate compelling grounds for the processing which override your interests, rights and freedoms, or where the processing is necessary for the establishment, exercise or defense of legal claims.
- Right not to provide consent: You are not obliged to provide consent for any consent-based processing activities within the recruitment process. Refusing consent will not result in any disadvantage or negatively affect the assessment or outcome of your application. You may also request that your application be reviewed exclusively by human personnel.

If you wish to exercise any of these rights, please contact us at [talent@getpliant.com](mailto:talent@getpliant.com).

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter: [talent@getpliant.com](mailto:talent@getpliant.com)